

Обсуждаем итоги, намечаем задачи

Минувший год по праву назван годом XXIV съезда КПСС, наметившего грандиозную программу коммунистического строительства, борьбы за дальнейшее упрочение мира. 1971-й год явился также годом первых свершений советского народа в осуществлении предначертаний партии, задач девятой пятилетки.

С большим вниманием советские люди следили за работой ноябрьского пленума ЦК КПСС и III сессии Верховного Совета СССР. С одобрением мы все восприняли разработку проблем, выдвинутых XXIV съездом КПСС, проект государственного пятилетнего плана, государственного плана бюджета на 1972 год.

С большой убедительностью это прозвучало на партийном собрании коммунистов завода, состоявшемся 17 января. В этот день коммунисты собирались, чтобы обсудить итоги работы ноябрьского пленума и задачи заводской партийной организации.

С докладом о работе ноябрьского пленума выступил секретарь городского комитета КПСС. Докладчик подробно охарактеризовал пятилетний план социального развития нашего города. Секретарь ГК КПСС рассказал о перспективах промышленного и жилищного строительства, о планах по благоустройству, о сооружении объектов культурно-бытового назначения.

Коммунисты завода приняли активное участие в обсуждении доклада, поделившись своими планами в новой пятилетке, высказали деловые предложения по организации труда и планирования.

О работе партийной организации и всего коллектива цеха № 9 рассказал настройщик-регулировщик М. Ф. Алов. В цехе № 9 хорошо организовано социалистическое соревнование. Коллектив уже обсудил задачи на второй год пятилетки и принял повышенные обязательства на 1972 год. Коллектив решил выполнить годовой план 27 декабря, 94 процента продукции сдавать с первого предъявления.

О необходимости коренного улучшения работы по экономическому образованию кадров сказала в своем выступлении начальник отдела технического обучения Н. Н. Рихтер. Сейчас на заводе необходимо составить пятилетний план по экономической учебе, создать необходимые условия для занятий, улучшить качество обучения.

Об организации социалистического соревнования на нашем заводе рассказал председатель производственно-массовой комиссии завода М. М. Сторожев, начальник цеха № 15. Широкое распространение в коллективе получило по-

чин токаря цеха № 14. В. А. Батурина «Пятилетку — в три с половиной года!». Опыт показал, что там, где организации соревнования придавалось большое значение, где широко и ярко показывался его ход, коллективы добились высоких результатов. Это цехи №№ 9, 30, 17, 20, 18, отдел, где начальником т. Логвиненко, ОГЭ, бюро оборудования, ЦИЛ и др.

В целях повышения эффективности социалистического соревнования необходимо администрации и общественным организациям заниматься этой работой систематически, не допускать формализма. Нужно повседневно и кропотливо работать с людьми.

Сейчас на заводе распространение получила новая форма социалистического соревнования среди ИТР — личные творческие планы.

У нас есть все возможности добиться в девятой пятилетке звания «Предприятие высокой культуры производства и организации труда».

Секретарь партийной организации ОГТ С. Г. Заикин посвятил свое выступление задачам, стоящим перед технологической службой и цехами подготовки производства. Чтобы повысить эффективность труда каждого инженерно-технического работника службы, здесь начали разработку личных творческих планов.

Слесарь цеха № 8 А. В. Сафонкин поднял в своем выступлении вопросы не только производственной жизни цеха, но и быта.

Задачам коллектива завода и каждого коммуниста во втором году пятилетки посвятили свои выступления Г. А. Савельев и секретарь парткома Ю. С. Кузнецov.

Перед нашим коллективом стоят большие задачи по второму году пятилетки: повысить эффективность производства, ускорить темпы роста производительности труда, улучшить качество продукции. Первостепенной задачей является дальнейшее совершенствование действенности различных форм социалистического соревнования, распространение опыта передовиков, улучшение экономического образования трудящихся.

Претворяя в жизнь решения исторического XXIV съезда КПСС, советские люди настойчиво борются за достижение намеченных партией высоких рубежей экономического и социального развития страны. С новой силой развернулось всенародное социалистическое соревнование.

Все это способствует дальнейшему росту творческой инициативы масс, успешному выполнению новых задач развития народного хозяйства страны в девятой пятилетке.

Вперед

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 3 (831)

Четверг, 20 января 1972 года

Цена 1 коп.

ПОИСК ТРЕБУЕТ ЗНАНИЙ

1971 год — первый год новой пятилетки знаменуется заметным оживлением социалистического соревнования на всех участках производства. Достойное место в походе за высокую производительность труда, за досрочное выполнение годового плана заняли рационализаторы и изобретатели.

План по экономическому эффекту от внедрения рацпредложений и изобретений, с учетом дополнительного задания, коллективом предприятия выполнен на 100 процентов. За отчетный период внедрено 436 рационализаторских предложений, из них по 378 предложениям — это 87 процентов от числа внедренных — начислена экономия, которая составляет 265 050 руб.

Наилучших показателей в социалистическом соревновании по созданию наибольшей экономии от внедрения рацпредложений и изобретений добились коллективы цехов №№ 15 (на 460 процентов), 17 (на 430 процентов), 25 и 30 (на 159 процентов) 9 (на 132 процента), отдела сварки (на 254 процента), ОГЭ, отдела, где начальником т. Кижев, (на 125, 115 процентов), ОГМ (на 114 процентов).

Творческий поиск требует смелости, настойчивости, хороших знаний. Рационализаторы и изобретатели составляют большой заводской отряд людей беспокойной мысли. Число его постоянно растет. Ценными предложениями рационализаторы приносят большую выгоду предприятию, совершенствуют технологию, облегчая труд работников, вскрывая резервы производства.

Так, рацпредложение по изменению технологии изготовления детали, автор которого мастер цеха № 17 В. А. Черепанин, дает экономию материалов. Рацпредложение внедрено со значитель-

ным экономическим эффектом в 8845 руб.

М. М. Ефремов, столяр цеха № 15, предложил изменить технологию изготовления деталей, что дает снижение трудоемкости и повышение качества изготавляемой продукции. Экономия 372 рубля.

Слесарь цеха № 42 С. Г. Соболев — автор рационализаторского предложения с экономическим эффектом 430 руб., направленного на снижение трудоемкости и экономию материала.

Экономия в 1055 руб. достигнута при внедрении рацпредложения слесарей цеха № 1 О. О. Мельникова и В. Н. Михеева.

Значительный вклад в фонд пятилетки по экономическому эффекту от рацпредложений внесли слесари цеха № 20 Г. А. Борисов и В. С. Пучков, слесарь цеха № 14 Г. В. Толочко, старший мастер цеха № 21 В. М. Соплинов и мастер этого же подразделения П. И. Садовников, из цеха № 17 старший мастер В. С. Зименков и мастер А. А. Румянцев и многие другие.

Восемь заявок на предполагаемые изобретения подано в Государственный комитет по делам изобретений и открытий при Совете Министров СССР. На все из них получены приоритетные справки. Среди этих изобретений «Комбинированный штамп» авторов Е. А. Леонова и А. А. Козовикова и других, «Устройство для гибки» И. В. Сахарова, «Инструмент для навивки пружин», автора В. И. Баранова и т. д.

Специалисты нашего завода внимательно изучают изобретения других предприятий. Наиболее выгодные и приемлемые для нашего завода внедряются в производство. За отчетный период внедрено три заимствованных изобретения. Экономический эффект

только от внедрения одного из них составил 4179 руб., другое изобретение приносит экономию в 1165 рублей.

Внедрение того или иного рацпредложения в какой-то степени зависит от деловых качеств уполномоченного по БРИЗу, т. е. от его инициативы, энергии, распорядительности. Лучшими уполномоченными по БРИЗу можно назвать контрольного мастера цеха № 21 А. А. Мальцева, технologа отдела сварки В. А. Черникова, технologа отдела № 57 В. А. Бласова, конструктора отдела, где начальником т. Кижев, И. И. Лямину, зам. начальника цеха № 30 А. Е. Секретарева.

Однако имеются коллективы цехов и отделов, которые не выполнили социалистических обязательств по рационализаторской работе. К ним относятся цехи №№ 3, 4, 8, 19, 40, отделы №№ 27, 32, отдел, где начальником т. Логвиненко.

Для рабочих и ИТР открыты все возможности для проявления творческой мысли. С целью привлечения творческой инициативы рабочих и инженерно-технических работников к ускорению технического прогресса, созданию и внедрению новой техники и технологии, повышению производительности труда, качества и надежности изделий, улучшению культуры производства, условий труда и техники безопасности на предприятии систематически проводятся конкурсы.

Для распространения знаний по изобретательству и рационализации на заводе читаются лекции. В настоящее время трое работников предприятия обучаются на курсах по методике изобретательского творчества.

В. ШУМОВ,
начальник отдела № 67.

В ПАРТКОМЕ ЗАВОДА

Проверяем исполнение

Проверка исполнения принятых решений является важнейшей стороной партийно-организационной работы. Требовательность, чувство долга, высокая ответственность за порученное дело продиктованы самой жизнью. С особой остротой это прозвучало в решениях XXIV съезда КПСС.

Партийный комитет завода придает большое значение действенному контролю за исполнением принятых решений. 13 января на очередном заседании парткома был заслушан ход исполнения мероприятий по критическим замечаниям коммунистов на XVIII отчетно-выборной конференции и

ряда принятых решений. С информацией о проделанной работе выступили К. М. Садовников, Г. Г. Фещенко. Проверку осуществила комиссия под председательством члена парткома О. Н. Морозовой.

Партком отметил, что в основном решения и мероприятия по критическим замечаниям коммунистов выполнены, или находятся в стадии выполнения. Всего подлежало выполнению 79 пунктов, осуществлено полностью 58, частично — 9.

Паряду с этим партком отметил, что руководители ряда подразделений не приняли всех практических мер для выполне-

ния отдельных мероприятий. Например, в мероприятиях по критическим замечаниям коммунистов на XVIII заводской конференции не выполнен пункт о сдаче под монтаж оборудования корпуса детской коляски. Партком отметил, что слабо выполняется решение от 2 сентября 1971 года «О работе Дворца культуры «Октябрь» по коммунистическому воспитанию трудящихся».

В постановлении, принятом на заседании, определены конкретные задачи по каждому из невыполненных мероприятий, назначены сроки исполнения.

За безответственное отношение к выполнению решения парткома директору Дворца культуры т. Фещенко объявлен выговор.

Л. МАЛОВ,
зам. секретаря парткома.

